

VERPFLICHTUNGS- UND GRUNDSATZERKLÄRUNG ZU MENSCHENRECHTEN UND ANTIDISKRIMINIERUNGSERKLÄRUNG

VERPFLICHTUNGSERKLÄRUNG ZU MENSCHENRECHTEN

Als Unterzeichner des UN Global Compact im Jahr 2022 (siehe hierzu auch Intranet-News vom 02.12.2022) ist TROX davon überzeugt, dass Unternehmen die Verantwortung haben, die Menschenrechte bei allen ihren Aktivitäten zu respektieren. In unserer Rolle als Unternehmen streben wir nach profitabilem Wachstum. Wir haben uns entschieden, den Weg der nachhaltigen Wertschöpfung zu gehen. Wir wollen einen positiven Beitrag zur Verwirklichung der Menschenrechte und zum Wohlergehen der Menschen leisten. Wir wollen ein Vorbild für sicheres und verantwortungsvolles Handeln sein, unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht werden und ein verlässlicher Partner für alle sein. TROX ist sich seiner Verantwortung als Teil der globalen Gemeinschaft bewusst und will die Zukunft verantwortungsvoll gestalten.

Zweck dieser Verpflichtungserklärung zu den Menschenrechten ist es, die Achtung der Menschenrechte in der TROX GROUP und in unserer gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen.

Die Verpflichtungserklärung zu den Menschenrechten hat einen globalen Geltungsbereich und gilt daher für die weltweiten Aktivitäten von TROX. Aber auch von unseren Geschäftspartnern (z.B. Lieferanten, Partnern, Kunden) erwarten wir die Einhaltung der Menschenrechte.

ANTIDISKRIMINIERUNGSERKLÄRUNG

Die Kernprinzipien, die Kultur und die Werte von TROX bilden die Grundlage für ein integratives und vielfältiges Arbeitsumfeld, in dem würdevolle und respektvolle Arbeitsbeziehungen selbstverständlich sind. Frei von jeglicher Form der Diskriminierung oder Belästigung ist unser Fundament in unserem Code of Business Conduct und unserer Antidiskriminierungserklärung verankert.

Wir bei TROX wollen dazu beitragen, dass das Leben der Menschen verbessert wird. Dies gilt für uns in unserem Arbeitsumfeld und wird von unseren Partnern, Kunden und Mitarbeitern gleichermaßen erwartet. Wir streben ein nachhaltiges Wachstum an und schützen gleichzeitig unsere Umwelt. Wir setzen alles daran, eine vielfältige und integrative Kultur bei TROX zu fördern, in der jeder Mitarbeiter gerade wegen seiner unterschiedlichen Perspektiven und Eigenschaften geschätzt und respektiert wird.

Unsere Verpflichtung und Priorität ist es, respektvoll, professionell, gesetzeskonform, integrativ, gesund und frei von Vorurteilen zu sein. Wir schätzen die Integrität, die Würde, die Rechte, die Gesundheit und das Wohlergehen jedes Einzelnen von uns. Dies ist unsere Grundlage, um ein harmonisches, kreatives und motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder sein Bestes geben, Innovationen fördern und den Erfolg unserer Kunden vorantreiben kann.

MENSCHENRECHTSBEAUFTRAGTE NACH LKSG

- Christine Roßkothen, (christine.rosskothen@troxgroup.com)
- Karl-Heinz-Klosterberg (karl-heinz.klosterberg@troxgroup.com)